

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ
ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
แบบทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ข้อละ ๑ คะแนน คะแนนรวม ๒๐ คะแนน (กา / ทับข้อที่เลือก ตาม
ตัวอย่าง ข.)

๑. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงข้อใด?

- ก. เป็นเรื่องเดียวกัน.
- ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน.
- ค. เป็นเรื่องการทำกระทำของบุคคล
- ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล

๒. มาตรฐานทางจริยธรรม ในที่นี้คืออะไร

- ก. จิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ค. หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม ของบุคคลทั่วไป

๓. ข้อใดไม่ได้เป็นองค์ประกอบของมาตรฐานทางจริยธรรม ตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

- ก. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ข. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ค. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ง. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๔. ข้อใดไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมรอง ๙ ข้อ
- ข. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดฯ เป็นจริยธรรมหลัก
- ค. ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย
- ง. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย

ปัญหา

๕. ข้อใดไม่ใช่จริยธรรมหลัก ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการฯ
- ค. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ง. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมฯ

๖. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการประเภทใด

- ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ค. พนักงานส่วนตำบล
- ง. ข้าราชการอัยการ

๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

- ก. ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒
- ข. ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒
- ค. ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒
- ง. ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๘. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง ตาม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

- ก. ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม
- ค. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ง. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเด็ดขาด ตัดสินใจอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์

๙. ข้อใดไม่ใช่ ข้อ ๔ แห่ง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ก. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ข. ไม่ร่วมมือ หรือ สนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ค. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ง. ไม่กระทำการที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

๑๐. ผู้รักษาการตาม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น คือ

- ก. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ง. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๑. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ใจความข้อใดไม่ถูกต้อง

- ก. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ข. ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- ค. อุทิศเวลาแก่ราชการ
- ง. เปิดเผยข้อมูลการทุจริต

๑๒. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรัง กำหนดขึ้นตาม

- ก. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ข. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ค. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ง. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรง ข้อใดไม่ถูกต้อง
- ก. จพง.พัฒนาชุมชน ยื่นร้องเรียนต่อนายกเนื่องจากเห็น จพง.พัสดุ เรียกรับเงินจากผู้รับเหมา
 - ข. จพง.ธุรการ กำลังจะออกไปพักเที่ยง แต่มีผู้เข้ามาขอรับบริการ โดยผู้รับผิดชอบไม่อยู่ จพง.ธุรการ จึงรับเรื่องไว้ให้ก่อน
 - ค. นักทรัพยากรบุคคลส่งข้อสอบบางข้อให้ผู้เข้าสอบพนักงานจ้างที่เข้าสอบ เนื่องจาก อบต.ต้องการ อัตรากำลังเข้ามาปฏิบัติงาน และผู้สมัครเข้ารับการสอบเพียงคนเดียว
 - ง. ไม่มีข้อใดไม่ถูกต้อง

๑๔. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรง เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตราใด

- ก. มาตรา ๗๓
- ข. มาตรา ๗๔
- ค. มาตรา ๗๕
- ง. มาตรา ๗๖

๑๕. ข้อใดไม่ถูกต้องตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรง

- ก. นายก อบต.ได้รับการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จึงพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการจำนวน ๔ คนเป็น ผู้ดำเนินการสอบสวน
- ข. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เป็นข้อหนึ่งในค่านิยมหลัก
- ค. พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนเป็นกรรมการจริยธรรม
- ง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

๑๖. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการส่งลงโทษ ผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ผู้ถูกลงโทษ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการจริยธรรมได้ภายในกี่วัน

- ก. ๑๕ วัน
- ข. ๓๐ วัน
- ค. ๔๕ วัน
- ง. ๖๐ วัน

๑๗. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ ของแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง

- ก. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ
- ข. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- ค. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ง. เป็นช่องทางในการสอดส่อง ดูแลความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองคันทรง

๑๘. ข้อใดเป็นฐานความผิดและองค์ประกอบความผิดของพฤติกรรมดังต่อไปนี้

“พนักงานเก็บขยะ เก็บขยะไม่หมดเป็นประจำจนถูกร้องเรียน โดนพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์”

ก. เป็นวินัยไม่ร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข. เป็นวินัยร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ค. เป็นวินัยร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

ง. เป็นวินัยไม่ร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอุตสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ/ประมาทเลินเล่อ

๑๙. พฤติการณ์ข้อใดไม่เป็นที่ผิดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยฯ ก.อบต.จว.ตราด ข้อ ๒๓ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ก. นักวิชาการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ในขณะปฏิบัติหน้าที่จนเมาไม่อาจครองสติได้ ดุด่าเพื่อนร่วมงานหยาบคาย ด้วยเสียงอันดัง แล้วนอนหลับบนโต๊ะทำงานจนหมดเวลาราชการ ได้รับโทษ ปลดออก

ข. หน.งานการเงิน เป็นชู้กับชายที่มีภรรยาโดยชอบและมีบุตร ๓ คน รู้ทั้งรู้ เมื่อพบภรรยาหลงกลับเยาะเย้ยถากถางว่า "ไม่มีน้ำยาบ้าง ปมิไก่อบ้าง" บางครั้งใช้กำลังทุบตีโดยไม่มีการโต้ตอบ ในที่สุดสามีภรรยาคู่นี้แยกทางกัน ได้รับโทษ ไล่ออก

ค. จนท.จัดเก็บ ใช้อุบายหลอกล่อตักต้อนนักศึกษาฝึกงานว่าพี่ชายให้ไปพบแล้วให้นั่งซ้อนท้ายจักรยานยนต์ถึงที่เปลี่ยวออกอุบายจอดรถปัสสาวะ ใช้จิ้งหะสาวเปลือโอบกอดและขอให้เป็นภรรยา สาวเจ้าไม่ยอม ต่อสู้ขัดขืนวิ่งหนีหกล้มบาดเจ็บ ได้รับโทษ ไล่ออก

ง. จนท.ทะเบียน ตรวจสอบเอกสารที่ประชาชนมาขอทำบัตรแต่ไม่ครบ จึงตะโกนด้วยเสียงอันดังว่า "ตาแตกหรือไง ไม่ยอมแหกตาตุเลย เขาเขียนติดจนเต็มไปหมดคว่า ให้เตรียมอะไรมาบ้าง ควายดี ๆ นี่เอง" ได้รับโทษ ปลดออก

๒๐. พฤติการณ์ต่อไปนี้ข้อใดเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ก. พยาบาลเทคนิคฝ่ายศัลยกรรมกระดูก อำนวยความสะดวกผู้ป่วยซึ่งรู้จักมักคุ้นกันโดยไม่เกี่ยวกับหน้าที่ของตน และได้รับเงินครั้งละ ๕๐๐ บาททุกครั้ง

ข. ปลัดฯ โกรธชาวบ้านที่มาติดต่อเรื่องการเก็บขยะของผู้ใต้บังคับบัญชาแล้วตกลงกันไม่ได้ว่า "ควายหรือเปล่า ถึงฟังภาษาคนไม่รู้เรื่อง"

ค. นักวิชาการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ในขณะปฏิบัติหน้าที่จนเมาไม่อาจครองสติได้ ดุด่าเพื่อนร่วมงานหยาบคาย ด้วยเสียงอันดัง แล้วนอนหลับบนโต๊ะทำงานจนหมดเวลาราชการ

ง. จนท.การเงินฯ เขียนต้นฉบับใบเสร็จรับชำระภาษีตามจำนวนเงินที่รับ แต่ในสำเนากลับลงน้อยกว่า แล้วนำเงินส่วนเกินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

เฉลย

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ
ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
แบบทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ

๑. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงข้อใด?

ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล

๒. มาตรฐานทางจริยธรรม ในที่นี้คืออะไร

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. ข้อใดไม่ได้เป็นองค์ประกอบของมาตรฐานทางจริยธรรม ตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ง. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๔. ข้อใดไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดฯ เป็นจริยธรรมหลัก

๕. ข้อใดไม่ใช่จริยธรรมหลัก ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ค. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๖. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการประเภทใด

ง. ข้าราชการอัยการ

๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

ก. ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒

๘. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง ตาม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ง. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเด็ดขาด ตัดสินใจอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์

๙. ข้อใดไม่อยู่ใน ข้อ ๔ แห่ง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐. ผู้รักษาการตาม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น คือ

ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๑. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ใจความข้อใดไม่ถูกต้อง

ง. เปิดเผยข้อมูลการทุจริต

๑๒. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทร้ง กำหนดขึ้นตาม

ข. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๑๓. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรง ข้อใดไม่ถูกต้อง
ค. นักทรัพยากรบุคคลส่งข้อสอบบางข้อให้ผู้เข้าสอบพนักงานจ้างที่เข้าสอบ เนื่องจาก อบต.ต้องการ
อัตรากำลังเข้ามาปฏิบัติงาน และผู้สมัครเข้ารับการสอบเพียงคนเดียว

๑๔. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรง เป็นไปตาม เจตนารมณ์
ของรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตราใด
ง. มาตรา ๗๖

๑๕. ข้อใดไม่ถูกต้องตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรง
ค. พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนเป็นกรรมการจริยธรรม

๑๖. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการส่งลงโทษ ผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
นี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ผู้ถูกลงโทษ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อ
คณะกรรมการจริยธรรมได้ภายในกี่วัน
ข. ๓๐ วัน

๑๗. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ ของแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรง
ง. เป็นช่องทางในการสอดส่อง ดูแลความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การ
บริหารส่วนตำบลหนองคันทรง

๑๘. ข้อใดเป็นฐานความผิดและองค์ประกอบความผิดของพฤติกรรมดังต่อไปนี้
“พนักงานเก็บขยะ เก็บขยะไม่หมดเป็นประจำจนถูกร้องเรียน โดนพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์”
ก. เป็นวินัยไม่ร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้า
แก่ราชการ

๑๙. พฤติการณ์ข้อใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยฯ ก.อบต.จว.ตราด ข้อ ๒๓ ต้องรักษา
ชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ
อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษา
ถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ง. จนท.ทะเบียน ตรวจเอกสารที่ประชาชนมาขอทำบัตรแต่ไม่ครบ จึงตะโกนด้วยเสียงอันดังว่า "ตา
แตกหรือไ้ ไม่ยอมแหกตาคุณเลย เขาเขียนติดจนเต็มไปหมดว่า ให้เตรียมอะไรมาบ้าง ควายดี ๆ นี้เอง ได้รับโทษ
ปลดออก

๒๐. พฤติการณ์ต่อไปนี้ข้อใดความผิดวินัยไม่ร้ายแรง
ก. พยาบาลเทคนิคฝ่ายศัลยกรรมกระดูก อำนวยความสะดวกผู้ป่วยซึ่งรู้จักมักคุ้นกันโดยไม่เกี่ยวกับ
หน้าที่ของตน และได้รับเงินครั้งละ ๕๐๐ บาททุกครั้ง

สรุปการทดสอบตามแบบประเมิน
ผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน ๓๖ ราย