

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหาร อัตรากำลัง	การปรับโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง โครงสร้างและอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีการปรับปรุงโครงสร้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและนโยบายการ บริหารงานบุคคล	-	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค
นโยบายการสรรหาและ การคัดเลือก	สรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ และวิธีการด้านบริหารทรัพยากร บุคคล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่าง ถูกต้อง	การสรรหาบุคคลโดยการรับโอน (ย้าย) การ สรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ตาม แผนอัตรากำลัง รวมทั้งมีการดำเนินการสรร หา โดยการประกาศรับโอน (ย้าย) และให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน คัดเลือก และ สอบคัดเลือก	-	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค
นโยบายด้านการบริหาร ผลการปฏิบัติราชการ	กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดัน ให้ภารกิจขององค์กรบรรลุ เป้าหมายที่วางไว้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการ จัดทำบันทึกข้อตกลง กำหนด ตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจและความ รับผิดชอบ	พนักงานทุกคนมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดครบร้อยละ ๑๐๐ และได้นำผลการประเมินตามตัวชี้วัดมา ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ เลื่อนค่าตอบแทน	-	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค
นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ให้บุคลากรสามารถเรียนรู้และ พัฒนาตนเองได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุก คนเข้ารับการฝึกอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม ๑ หลักสูตร/คน/ปี	บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์ แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แต่ยังมี การอบรม/ประชุม ผ่าน Zoom Meeting	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายและสวัสดิการค่าตอบแทน	จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนเพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในการดำรงชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่ได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทน	ร้อยละ ๘๐ พนักงานได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากตำแหน่ง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล รวมถึงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศมาใช้ในงานประชาสัมพันธ์ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านเอกสาร	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง และพัฒนาระบบสารสนเทศ	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสารสนเทศ โดยตรง มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น	-	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	รักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร	ระดับความสำเร็จในการสร้างความผูกพันในองค์กร	สนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอและสะท้อนปัญหาที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้มีการปรับปรุงพัฒนาองค์กร	-	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทรัง	เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความ ซื่อ สัตย์ มีคุณธรรมปราศจาก การทุจริต	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต.หนองคันทรัง ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค