



ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง (สำนักปลัด อบต.)

ที่ ตร ๗๓๕๐๑/ -

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง ได้ดำเนินการจัดทำดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร การจัดองค์ความรู้ และแผนอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี มีวิธีปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

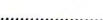
บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้เสร็จสิ้นแล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่ง จึงขอรายงานฯ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองคันทร่งทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(น.ส.สายใจ จุฬารณพิสุทธิ์)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) 
(นายพงศธร ศุนทรภักดี)
หัวหน้าสำนักงาน


 ส.ต.ต.
 (ประทับ ปรปะเทศปะ)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
(ลงชื่อ)
(นายสมล เจ็กลิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารอัตรากำลัง	การปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจและนโยบายการบริหารงานบุคคล	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก	สรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง	การสรรหาบุคคลโดยการรับโอน (ย้าย) การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง รวมทั้งมีการดำเนินการสรรหา โดยการประกาศรับโอน (ย้าย) และให้ทดสอบดำเนินการสอบแข่งขัน คัดเลือก และสอบคัดเลือก	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ	พนักงานทุกคนมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดครบร้อยละ ๑๐๐ และได้นำผลการประเมินตามตัวชี้วัดมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ให้บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๑ หลักสูตร/คน/ปี	บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แต่ยังมีการอบรม/ประชุม ผ่าน Zoom Meeting	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายและสวัสดิการค่าตอบแทน	จัดสวัสดิการและค่าตอบแทน เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในการดำรงชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่ได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทน	ร้อยละ ๘๐ พนักงานได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากตำแหน่ง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล รวมถึงประสิทธิภาพที่เกี่ยวข้องกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศมาใช้ในงานประชาสัมพันธ์ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านเอกสาร	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสารสนเทศโดยตรง มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	รักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร	ระดับความสำเร็จในการสร้างความผูกพันในองค์กร	สนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอและสะท้อนปัญหาที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้มีการปรับปรุงพัฒนาองค์กร	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง	เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรให้อยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความ ซื่อ สัตย์ มี คุณ ธรรม ปราศจาก การทุจริต	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับ ทราบ ถึงแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต. หนองคันทร้ง ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารอัตรากำลัง	การปรับโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจและนโยบายการบริหารงานบุคคล	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายการสรรหาและการคัดเลือก	สรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง	การสรรหาบุคคลโดยการรับโอน (ย้าย) การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง รวมทั้งมีการดำเนินการสรรหา โดยการประกาศรับโอน (ย้าย) และให้ทดสอบดำเนินการสอบแข่งขัน คัดเลือก และสอบคัดเลือก	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ	พนักงานทุกคนมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัดครบร้อยละ ๑๐๐ และได้นำผลการประเมินตามตัวชี้วัดมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ให้บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๑ หลักสูตร/คน/ปี	บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 แต่ยังมีการอบรม/ประชุม ผ่าน Zoom Meeting	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายและสวัสดิการค่าตอบแทน	จัดสวัสดิการและค่าตอบแทน เพื่อช่วยให้มีความมั่นคงในการดำรงชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่ได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทน	ร้อยละ ๘๐ พนักงานได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากตำแหน่ง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละบุคคล รวมถึงประสิทธิภาพที่เกี่ยวข้องกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศมาใช้ในงานประชาสัมพันธ์ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านเอกสาร	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานสารสนเทศโดยตรง มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายสร้างความผูกพันในองค์กร	รักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรไปอย่างยาวนาน สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร	ระดับความสำเร็จในการสร้างความผูกพันในองค์กร	สนับสนุน ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำเสนอและสะท้อนปัญหาที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้มีการปรับปรุงพัฒนาองค์กร	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคันทร้ง	เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับบุคลากรให้อยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความ ซื่อ สัตย์ มี คุณ ธรรม ปราศจาก การทุจริต	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับ ทราบ ถึงแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง อบต. หนองคันทร้ง ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค